

18.03.2026

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 17.03.2026 tarih ve 20358708 sayılı Ulusal Staj Programı konulu yazısında "...Malumları olduğu üzere, işletmelerin stajyer bulundurma yükümlülüğüne ilişkin hususlar ilgili mevzuatta düzenlenmiş olup 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu uyarınca, on ve daha fazla personel çalıştıran işletmelerin mesleki ve teknik eğitim gören öğrencilere beceri eğitimi ve staj imkânı sağlamaları öngörülmektedir. Söz konusu düzenleme doğrultusunda, işverenlerin stajyer kabulüne yönelik yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmesi ve Kurumumuz tarafından sunulan staj imkânlarının bu çerçevede değerlendirilmesi önem arz etmektedir.

Bununla birlikte; Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından "Genç İstihdam Hamlesi-Güç Tanıtım Programı" kapsamında yapılan açıklamada; kamu ve özel sektörde 10'dan fazla çalışanı bulunan işletmelerin stajyer bulundurma yükümlülüklerinin titizlikle takip edileceği bildirilmiştir. Ayrıca, aktif iş gücü programlarından faydalanan işletmelerde stajyer çalıştırma zorunluluğu getirileceği ifade edilmiştir.

Cumhurbaşkanlığımızın himayelerinde Kurumumuz tarafından yürütülen Ulusal Staj Programı; yükseköğretim öğrencilerinin kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarınca sunulan erken dönem kariyer imkânlarından fırsat eşitliği ve liyakat esaslarına uygun olarak yararlanmalarını amaçlamaktadır.

Ayrıca Kurumumuz tarafından özel sektöre yönelik olarak yürütülmekte olan aktif işgücü programlarının, öğrencilerin mesleki deneyim kazanmalarına katkı sağlayacak şekilde Ulusal Staj Programı ile eşgüdüm içerisinde yürütülmesi önem arz etmektedir.

Bu çerçevede; Mesleki Eğitim Kursları (MEK), İşbaşı Eğitim Programları (İEP), Engelli ve Eski Hükümlü Proje Destekleri, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), Üniversite-Sektör İş Birliği Programı (ÜNİMEK), İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP-2), Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum (INSURE) Projesi kapsamında yapılacak yeni başvurularda 10+ istihdamlı işverene seçme süreçlerinin başlatılması aşamasında, ilgili aktif programdaki toplam katılımcı kontenjanının en az %10'u oranında yükseköğretim öğrencisinin Ulusal Staj Programı kapsamında stajyer olarak değerlendirilmesi ve seçilen öğrencilerin en az 20 iş günü süreyle staj yapmalarının sağlanması hususunda gerekli planlama ve yönlendirmenin yapılması gerekmektedir." Denilmektedir.